CONSORZIO INDUSTRIALE PROVINCIALE DELL'OGLIASTRA

T O R T O L I'

ENTE PUBBLICO - LEGGE REGIONALE N. 10 DEL 25 LUGLIO 2008

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 45 DEL 24 SETTEMBRE 2026

OGGETTO: PROVVEDIMENTI PERSONALE DIPENDENTE IN SCADENZA CONTRATTO

L'anno 2026 il giorno 24 del mese di settembre alle ore 17.30 in Tortolì nella sede consortile, convocato dal Presidente, con avvisi e nei modi previsti dallo Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio Industriale Provinciale dell'Ogliastra, per la trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno.

I presenti e assenti sono di seguito elencati:

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N.	COMPONENTI	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
1	LADU MARCELLO	Presidente	SI	NO
2	DE MURTAS ANDREA	Vice Presidente	SI	NO
3	SEONI ALESSIO	Componente	SI	NO
TOTALI			3	0

COLLEGIO DEI REVISORI

N.	COMPONENTI	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
1	SANDRO DEIANA	Presidente	SI	NO
2	ANGELO MARIO CUCCA	Componente	SI	NO
3	ROCCO CERINA	Componente	SI	NO

Assume la presidenza Marcello Ladu, Presidente del Consorzio.

SEGRETARIO VERBALIZZANTE: Dott. Michele Antonio Moi, Direttore Generale del Consorzio, Art. 21 Comma 5 Statuto Consortile.

Il Presidente, constatato che, il Consiglio di Amministrazione è validamente costituito, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesa che il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio on line del Consorzio per quindici (15) giorni consecutivi, ai fini della pubblicità legale, ai sensi dell'art. 31 dello Statuto consortile e secondo la normativa vigente.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Michele Antonio Moi

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE

- Questo Consorzio Industriale, nell'ambito delle proprie esigenze organizzative, funzionali e operative, si avvale anche di personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nel rispetto della normativa vigente, del CCNL applicato, del Contratto collettivo aziendale e del Regolamento consortile per l'assunzione del personale;
- Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 10 febbraio 2025 è stata attivata una procedura di selezione pubblica finalizzata all'assunzione di personale a tempo determinato, comprendente, tra gli altri, il profilo di conduttore di impianto di depurazione – categoria A, posizione A2, nonché il profilo di operaio generico – categoria A, posizione A1;
- Le relative procedure di selezione sono state regolarmente espletate e le graduatorie sono state pubblicate sul sito istituzionale del Consorzio in data 1° settembre 2025, come già dato atto nella deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 27 marzo 2026;
- Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 60 del 9 settembre 2025 è stata disposta l'assunzione del sig. Roberto Ghiani, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata iniziale di sei mesi, con decorrenza dal 1° ottobre 2025, quale conduttore di impianto di depurazione – categoria A, posizione A2;
- Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 61 del 9 settembre 2025 è stata disposta l'assunzione, tra gli altri, dei sigg. Mario Pili e Antonio Tosciri, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nell'ambito del profilo di operaio generico;
- Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 27 marzo 2026 sono state disposte le proroghe dei rapporti di lavoro dei sigg. Roberto Ghiani, Mario Pili e Antonio Tosciri, con decorrenza dal 1° aprile 2026 e scadenza al 30 settembre 2026;

DATO ATTO CHE

- Il rapporto di lavoro del sig. Mario Pili, alla data del 30 settembre 2026, avrà raggiunto una durata complessiva di 42 mesi;
- Il rapporto di lavoro del sig. Antonio Tosciri, alla medesima data, avrà raggiunto una durata complessiva di 17 mesi;
- Il rapporto di lavoro del sig. Roberto Ghiani, alla medesima data, avrà raggiunto una durata complessiva di 60 mesi;
- L'art. 2 del Contratto collettivo aziendale sottoscritto in data 13 giugno 2025 stabilisce che il rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato può avere una durata complessiva fino a 60 mesi, con riferimento al primo e unico contratto, comprensivo delle proroghe, nonché alla successione dei contratti, per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale;
- Con il raggiungimento, alla data del 30 settembre 2026, del limite complessivo di 60 mesi, il rapporto di lavoro del sig. Roberto Ghiani non può essere ulteriormente protratto mediante una nuova proroga o mediante il rinnovo di un ulteriore contratto a tempo determinato, dovendosi pertanto individuare, ove permangano le esigenze organizzative che hanno giustificato l'utilizzo della relativa professionalità, una diversa modalità giuridicamente idonea di prosecuzione del rapporto;
- L'art. 16.6 del vigente Regolamento per l'assunzione del personale del Consorzio stabilisce che il contratto a tempo determinato può essere prorogato, nei limiti previsti dalla legge, dal Consiglio di Amministrazione qualora permangano le esigenze che ne avevano determinato il ricorso;
- Il successivo art. 16.7 del medesimo Regolamento prevede che il contratto a tempo determinato possa essere trasformato, con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione, in contratto a tempo indeterminato qualora:
    1) le esigenze di ricorso alla specifica professionalità non siano più temporanee ma definitive;
    2) l'assunzione a tempo determinato sia stata preceduta da una delle forme di selezione previste dal Regolamento;
    3) vi sia il consenso del lavoratore;
- L'art. 16.3 del Regolamento stabilisce che la graduatoria ha validità biennale, prorogabile con espressa determinazione del Consiglio di Amministrazione per ragioni di opportunità ed economicità;
- La graduatoria derivante dalla procedura selettiva espletata nel 2025, pubblicata in data 1° settembre 2025, risulta pertanto tuttora vigente e, salvo eventuale proroga, manterrà la propria efficacia sino al 1° settembre 2027;

- L'art. 16.4 del Regolamento stabilisce che, per il reclutamento del personale sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, sono utilizzate in via prioritaria, ove esistenti, le graduatorie in corso di validità di pari profilo e categoria professionale, formate a seguito di procedure selettive per posti a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO CHE

- Le esigenze organizzative e funzionali che avevano determinato l'assunzione dei predetti lavoratori permangono e risultano tuttora attuali, in relazione alle attività e ai servizi direttamente gestiti dall'Ente;
- Il Consorzio è attualmente impegnato nella gestione di una pluralità di servizi e attività operative che richiedono continuità, disponibilità di personale adeguatamente formato e conoscenza delle strutture, degli impianti e delle procedure interne;

CON RIFERIMENTO AL SIG. ROBERTO GHIANI

- Il sig. Roberto Ghiani ha maturato una significativa e specifica esperienza nell'ambito delle attività di conduzione degli impianti di depurazione, acquisendo una conoscenza diretta delle relative procedure operative, delle strutture e delle esigenze connesse alla gestione degli impianti;
- Il medesimo risulta inoltre in possesso di certificazione valida in materia di prevenzione incendi per attività a rischio alto, requisito che assume particolare rilievo in relazione alle attività svolte presso l'Aeroporto di Tortolì-Arbatax, ove il lavoratore viene frequentemente impiegato;
- Il sig. Ghiani è stato originariamente selezionato mediante una procedura selettiva pubblica espletata dal Consorzio nel 2025, dalla quale è derivata la graduatoria pubblicata in data 1° settembre 2025;
- Tale graduatoria è tuttora vigente e mantiene la propria efficacia sino al 1° settembre 2027, sicché, alla data odierna e comunque alla data di cessazione del rapporto a termine, il Consorzio dispone ancora di una graduatoria relativa al medesimo profilo professionale per il quale il lavoratore è stato selezionato;
- Il rapporto di lavoro del sig. Ghiani raggiunge, alla data del 30 settembre 2026, l'intero limite massimo di 60 mesi previsto dalla disciplina contrattuale aziendale, con la conseguenza che non risulta ulteriormente percorribile la prosecuzione del rapporto mediante proroga o rinnovo a tempo determinato;
- Tale circostanza assume particolare rilevanza, poiché il raggiungimento del limite massimo di durata non determina il venir meno dell'esigenza organizzativa del Consorzio, che permane con riferimento alla conduzione degli impianti di depurazione e alle ulteriori attività operative affidate al lavoratore;
- Ne consegue che, qualora il Consorzio intendesse continuare ad avvalersi della medesima professionalità, non dispone più della possibilità di utilizzare lo strumento della proroga o del rinnovo del contratto a termine, dovendo pertanto valutare una diversa modalità di prosecuzione del rapporto compatibile con il quadro normativo e regolamentare applicabile;
- Assume inoltre rilievo decisivo la circostanza che il Consorzio non si trova nella condizione di dover individuare ex novo un soggetto cui affidare le mansioni di conduttore di impianto di depurazione, avendo già espletato una procedura selettiva pubblica per tale profilo, dalla quale è scaturita una graduatoria ancora efficace e dalla quale lo stesso sig. Ghiani è stato selezionato;
- Il vigente art. 16.4 del Regolamento consortile stabilisce espressamente che le graduatorie in corso di validità di pari profilo e categoria professionale siano utilizzate in via prioritaria per il reclutamento del personale;
- Tale previsione regolamentare assume particolare rilevanza nel caso concreto, nel quale l'Amministrazione dispone già di una procedura selettiva conclusa, di una graduatoria ancora valida e di una professionalità già selezionata e formata per lo svolgimento delle specifiche mansioni necessarie;
- La giurisprudenza amministrativa ha riconosciuto che, in presenza di una graduatoria concorsuale valida ed efficace, l'utilizzo della graduatoria costituisce modalità fisiologica e prioritaria di reclutamento, mentre il ricorso ad una nuova procedura selettiva richiede una specifica motivazione in ordine alle ragioni di interesse pubblico che renderebbero necessario discostarsi dalla graduatoria vigente;
- In particolare, l'Adunanza Plenaria del Consiglio di Stato n. 14 del 2011 ha individuato nello scorrimento della graduatoria vigente una modalità di reclutamento che, in presenza dei relativi presupposti, assume carattere prioritario rispetto all'indizione di una nuova procedura concorsuale;

- La medesima impostazione è stata ribadita dalla giurisprudenza amministrativa più recente, secondo la quale l'esistenza di una graduatoria concorsuale ancora valida limita la libertà dell'Amministrazione di procedere ad un nuovo concorso, imponendo una motivazione specifica qualora venga scelta una diversa modalità di reclutamento;
- Nel caso concreto, pertanto, la scelta di cessare il rapporto del sig. Ghiani al 30 settembre 2026 per procedere successivamente ad una nuova selezione per il medesimo profilo professionale non costituirebbe una soluzione neutra sotto il profilo organizzativo e amministrativo, ma richiederebbe di spiegare le ragioni per le quali l'Ente dovrebbe discostarsi dalla graduatoria ancora vigente e dalla previsione regolamentare che ne impone l'utilizzo prioritario;
- Tale eventuale scelta comporterebbe, inoltre, la necessità di procedere ad una nuova programmazione del fabbisogno, alla predisposizione e pubblicazione dell'avviso, alla ricezione e istruttoria delle candidature, all'eventuale costituzione della Commissione esaminatrice, allo svolgimento delle prove, alla formazione e approvazione della nuova graduatoria e ai successivi adempimenti amministrativi;
- Si determinerebbe pertanto un aggravio procedimentale, organizzativo ed economico per l'Ente, con tempi non coerenti con l'esigenza di assicurare la continuità delle attività di conduzione degli impianti e degli ulteriori servizi nei quali il lavoratore viene impiegato;
- L'eventuale cessazione del rapporto e la successiva sostituzione della professionalità già acquisita determinerebbero altresì il rischio di dispersione del patrimonio professionale maturato dal lavoratore durante i 60 mesi di servizio, rendendo necessario un nuovo periodo di inserimento, affiancamento e formazione;
- Tali considerazioni assumono ulteriore rilevanza in quanto il Consorzio ha già sostenuto i costi organizzativi e amministrativi connessi alla precedente procedura selettiva e dispone ancora di una graduatoria pienamente efficace, con scadenza al 1° settembre 2027;
- Alla luce di quanto sopra, la situazione del sig. Ghiani si presenta quindi in termini peculiari: il rapporto a termine ha raggiunto il limite massimo di 60 mesi e non può essere ulteriormente prorogato o rinnovato; contemporaneamente permane l'esigenza organizzativa relativa alla professionalità del lavoratore e risulta ancora vigente la graduatoria dalla quale il medesimo è stato selezionato;
- In tale quadro, la trasformazione del rapporto a tempo indeterminato prevista dall'art. 16.7 del Regolamento rappresenta la soluzione coerente con il complesso delle disposizioni interne e con le circostanze concretamente accertate;
- Una diversa determinazione, consistente nella cessazione del rapporto e nell'avvio di una nuova procedura selettiva per il medesimo profilo, dovrebbe pertanto essere sorretta da una specifica e puntuale motivazione circa le ragioni organizzative e di interesse pubblico che renderebbero non utilizzabile la graduatoria ancora vigente e non percorribile la soluzione prevista dall'art. 16.7 del Regolamento;
PRESO ATTO sempre con riferimento al sig. Ghiani Roberto che, ai sensi dell'art. 172, comma 6, e dell'art. 173 del D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152, qualora si proceda al trasferimento in concessione d'uso dell'impianto di depurazione al Gestore del Servizio Idrico Integrato, secondo le modalità previste dalla normativa vigente, il personale interessato dalle attività trasferite sarà oggetto degli eventuali conseguenti provvedimenti di trasferimento al nuovo gestore, secondo quanto previsto dalla normativa applicabile e dagli atti che disciplineranno il trasferimento; in tale circostanza, il sig. Roberto Ghiani, in quanto professionalità stabilmente assegnata alle attività di conduzione e gestione dell'impianto di depurazione, sarà ricompreso, nel personale interessato dal trasferimento al Gestore del Servizio Idrico Integrato, con applicazione delle disposizioni previste dall'art. 173 del D.Lgs. n. 152/2006;

RILEVATO INOLTRE CHE
- Con riferimento al sig. Roberto Ghiani, non essendo ulteriormente consentita la prosecuzione del rapporto mediante contratto a tempo determinato una volta raggiunto il limite complessivo di 60 mesi, la permanenza dell'esigenza organizzativa impone di valutare la modalità di copertura della relativa posizione nel rispetto delle disposizioni regolamentari dell'Ente;
- La presenza di una graduatoria ancora vigente relativa al medesimo profilo professionale e dalla quale il lavoratore è stato selezionato costituisce elemento di particolare rilievo ai fini della decisione del Consiglio di Amministrazione;
- Il ricorso ad una nuova procedura selettiva per il medesimo profilo, in presenza di una graduatoria ancora efficace e di una professionalità già selezionata e formata, determinerebbe

una duplicazione delle attività amministrative e selettive e richiederebbe una specifica valutazione delle ragioni di interesse pubblico poste a fondamento della scelta;
- Il vigente Regolamento prevede espressamente che, nella programmazione del fabbisogno, prima di qualsiasi ipotesi di reclutamento esterno, debba essere valutata la presenza di risorse interne adeguate a ricoprire le posizioni e svolgere le funzioni necessarie;
- Tali principi risultano coerenti con le esigenze di economicità, efficienza, tempestività e continuità dell'azione amministrativa, espressamente richiamate dal Regolamento consortile;

CON RIFERIMENTO AL SIG. MARIO PILI
- Il sig. Mario Pili ha maturato nel corso del rapporto una significativa esperienza nelle diverse attività operative e nei molteplici servizi erogati dal Consorzio;
- Il medesimo risulta inoltre in possesso di certificazione valida in materia di prevenzione incendi per attività a rischio alto, professionalità di particolare utilità nell'ambito delle attività consortili;
- L'esperienza acquisita consente al lavoratore di essere impiegato in differenti ambiti operativi, garantendo una significativa flessibilità nell'organizzazione dei servizi;

CON RIFERIMENTO AL SIG. ANTONIO TOSCIRI
- Il sig. Antonio Tosciri ha sviluppato nel corso del rapporto specifiche competenze operative, sia nell'ambito delle attività connesse alla gestione del depuratore, sia nello svolgimento degli ulteriori servizi affidati al personale consortile;
- Il medesimo ha pertanto acquisito una conoscenza diretta degli impianti, delle strutture e delle modalità operative dell'Ente, che consente un impiego efficace e flessibile nell'ambito delle attività consortili;

RITENUTO
- Di dover garantire la continuità e l'efficienza dei servizi consortili, evitando discontinuità nell'organizzazione delle attività operative;
A) Con riferimento al sig. Mario Pili, di ritenere tuttora sussistenti le esigenze che hanno determinato il ricorso al contratto a tempo determinato e, conseguentemente, di procedere alla proroga del rapporto per ulteriori sei mesi, nel rispetto del limite massimo complessivo applicabile;
B) Con riferimento al sig. Antonio Tosciri, di ritenere tuttora sussistenti le esigenze che hanno determinato il ricorso al contratto a tempo determinato e, conseguentemente, di procedere alla proroga del rapporto per ulteriori sei mesi, nel rispetto del limite massimo complessivo applicabile;
C) Con riferimento al sig. Roberto Ghiani, di prendere atto che il rapporto di lavoro a tempo determinato raggiunge in data 30 settembre 2026 il limite massimo complessivo di 60 mesi e che, pertanto, non risulta ulteriormente possibile procedere ad una proroga o ad un rinnovo del rapporto a tempo determinato;
- Di ritenere che le esigenze relative alla professionalità di conduttore di impianto di depurazione abbiano assunto carattere stabile e definitivo, anche in considerazione della necessità permanente del Consorzio di assicurare la conduzione e il funzionamento degli impianti e la disponibilità di personale qualificato per le ulteriori attività operative;
- Di prendere atto che il sig. Ghiani è stato selezionato attraverso la procedura selettiva pubblica espletata nel 2025 e che la relativa graduatoria è tuttora vigente sino al 1° settembre 2027;
- Di ritenere che la perdurante efficacia della graduatoria e la previsione dell'art. 16.4 del Regolamento, che impone l'utilizzo prioritario delle graduatorie vigenti per il reclutamento di personale di pari profilo e categoria, assumano particolare rilevanza nel determinare la modalità di prosecuzione del rapporto;
- Di ritenere che, nel quadro sopra delineato, la trasformazione del rapporto del sig. Ghiani a tempo indeterminato, prevista dall'art. 16.7 del Regolamento, costituisca la soluzione coerente con la permanenza dell'esigenza organizzativa, con la procedura selettiva già espletata, con la graduatoria ancora vigente e con il limite massimo raggiunto dal rapporto a termine;
- Di ritenere che una diversa soluzione, consistente nella cessazione del rapporto e nell'indizione di una nuova procedura selettiva per il medesimo profilo, richiederebbe una specifica e puntuale motivazione in ordine alle ragioni di interesse pubblico che giustificherebbero il mancato utilizzo della graduatoria vigente e della professionalità già selezionata e formata;
- Di ritenere pertanto sussistenti, per il sig. Ghiani, i presupposti previsti dall'art. 16.7 del Regolamento per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, fermo restando il necessario consenso del lavoratore e la verifica del permanere di tutti i requisiti e presupposti previsti dalla normativa vigente e dal Regolamento consortile;

- Di ritenere che tale trasformazione consenta di assicurare la continuità di una professionalità già selezionata e formata, evitando la dispersione delle competenze acquisite e la necessità di ricorrere, nell'immediato, ad una nuova procedura selettiva per il medesimo profilo;
- Di ritenere, conseguentemente, non necessario procedere, allo stato, all'indizione di una nuova procedura selettiva per il profilo di conduttore di impianto di depurazione, ferma restando la futura programmazione del fabbisogno del personale e l'eventuale necessità di ulteriori unità;
- Di ritenere altresì che, con riferimento al profilo di operaio generico, debba essere prioritariamente considerata la graduatoria ancora vigente derivante dalla procedura selettiva del 2025, prima dell'eventuale avvio di una nuova procedura;

VISTO
- Il D.Lgs. n. 81/2015 e ss.mm.ii.;
- Il Contratto collettivo aziendale sottoscritto in data 13 giugno 2025 e, in particolare, l'art. 2 relativo alla durata massima dei rapporti di lavoro a tempo determinato;
- Il CCNL vigente applicato al personale del Consorzio;
- Il Regolamento per l'assunzione del personale del Consorzio Industriale Provinciale dell'Ogliastra, approvato con deliberazione del CDA n. 7 del 4 marzo 2024;
- In particolare, gli artt. 2, 16.3, 16.4, 16.6 e 16.7 del predetto Regolamento;
- La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 27 marzo 2026;
- La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 60 del 9 settembre 2025;
- La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 61 del 9 settembre 2025;
- Lo Statuto consortile vigente;
- La giurisprudenza amministrativa in materia di utilizzo delle graduatorie concorsuali vigenti e di rapporto tra scorrimento e indizione di nuove procedure selettive, con particolare riferimento ai principi affermati dal Consiglio di Stato, Adunanza Plenaria, n. 14/2011;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

CON VOTAZIONE UNANIME

D E L I B E R A

1. DI DICHIARARE le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. DI PRENDERE ATTO che i rapporti di lavoro a tempo determinato dei sigg. Mario Pili, Antonio Tosciri e Roberto Ghiani sono in scadenza al 30 settembre 2026;

3. DI PRENDERE ATTO che alla data del 30 settembre 2026, il rapporto di lavoro del sig. Mario Pili avrà raggiunto una durata complessiva di 42 mesi, quello del sig. Antonio Tosciri una durata complessiva di 17 mesi e quello del sig. Roberto Ghiani una durata complessiva di 60 mesi;

4. DI DARE ATTO che con il raggiungimento del limite complessivo di 60 mesi, il rapporto di lavoro del sig. Roberto Ghiani non potrà essere ulteriormente prorogato né rinnovato mediante un ulteriore contratto a tempo determinato, nel rispetto della disciplina contrattuale aziendale applicabile;

5. DI AUTORIZZARE per le motivazioni espresse in premessa, la proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato del sig. Mario Pili per ulteriori sei mesi, con decorrenza dal 1° ottobre 2026 e scadenza al 31 marzo 2027, alle medesime condizioni economiche e contrattuali in essere;

6. DI AUTORIZZARE per le motivazioni espresse in premessa, la proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato del sig. Antonio Tosciri per ulteriori sei mesi, con decorrenza dal 1° ottobre 2026 e scadenza al 31 marzo 2027, alle medesime condizioni economiche e contrattuali in essere;

7. DI DARE ATTO che il sig. Roberto Ghiani è stato selezionato nell'ambito della procedura selettiva pubblica espletata nell'anno 2025 per il profilo di conduttore di impianto di depurazione

e che la relativa graduatoria, pubblicata in data 1° settembre 2025, è tuttora vigente con scadenza al 1° settembre 2027, salvo eventuale proroga deliberata dal Consiglio di Amministrazione;

8. DI DARE ATTO che ai sensi dell'art. 16.4 del Regolamento consortile, le graduatorie in corso di validità di pari profilo e categoria professionale devono essere utilizzate in via prioritaria per il reclutamento del personale, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato;

9. DI DARE ATTO che nel caso del sig. Ghiani, la contemporanea sussistenza del raggiungimento del limite massimo di 60 mesi, della permanenza dell'esigenza organizzativa relativa alla professionalità di conduttore di impianto di depurazione, della precedente selezione pubblica del lavoratore e della perdurante efficacia della relativa graduatoria rende la trasformazione del rapporto a tempo indeterminato una soluzione imprescindibile e coerente con il quadro regolamentare dell'Ente, ferma restando l'acquisizione del consenso del lavoratore e la verifica dei requisiti previsti;

10. DI DARE ATTO che l'eventuale cessazione del rapporto del sig. Ghiani e il successivo ricorso ad una nuova procedura selettiva per il medesimo profilo, in presenza di una graduatoria ancora efficace, richiederebbero una specifica e puntuale motivazione in ordine alle ragioni organizzative e di interesse pubblico idonee a giustificare il mancato utilizzo della graduatoria vigente, oltre a comportare la duplicazione degli adempimenti amministrativi e selettivi e il rischio di dispersione delle professionalità già acquisite dall'Ente;

11. DI DISPORRE con riferimento al sig. Roberto Ghiani, ai sensi dell'art. 16.7 del vigente Regolamento per l'assunzione del personale e per le motivazioni espresse in premessa, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, con decorrenza dal 1° ottobre 2026, subordinatamente all'acquisizione del consenso del lavoratore e alla verifica del permanere di tutti i requisiti e presupposti previsti dalla normativa vigente e dal Regolamento consortile;

12. DI DARE ATTO che in considerazione della graduatoria ancora vigente, delle professionalità già selezionate e formate e delle esigenze organizzative attualmente sussistenti, non si ritiene necessario procedere, allo stato, all'indizione di una nuova procedura selettiva per il profilo di conduttore di impianto di depurazione, ferma restando la possibilità di procedere a nuove assunzioni qualora emergano ulteriori e diverse esigenze di personale nell'ambito della programmazione del fabbisogno;

13. DI DARE ATTO che con riferimento al profilo di operaio generico, eventuali ulteriori esigenze di reclutamento dovranno essere valutate prioritariamente mediante l'utilizzo della graduatoria vigente nel rispetto delle disposizioni del Regolamento consortile;

14. DI DARE MANDATO al Direttore Generale di porre in essere tutti gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento, ivi compresa la predisposizione e sottoscrizione degli atti contrattuali relativi alle proroghe e alla trasformazione del rapporto di lavoro del sig. Ghiani, previa acquisizione del relativo consenso e verifica dei presupposti previsti dalla normativa vigente;

15. DI DARE ATTO che qualora, successivamente alla presente deliberazione, l'impianto di depurazione venga trasferito in concessione d'uso al Gestore del Servizio Idrico Integrato ai sensi dell'art. 172, comma 6, del D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152, il sig. Roberto Ghiani sarà ricompreso nel personale interessato dal trasferimento al nuovo gestore secondo le modalità previste dalla legge e dagli atti che disciplineranno il trasferimento;

16. DI AUTORIZZARE la relativa spesa a valere sui fondi ordinari del bilancio corrente dell'Ente, nei limiti degli stanziamenti disponibili e nel rispetto degli strumenti di programmazione del fabbisogno del personale.

IL DIRETTORE
(Dott. Michele A. Moi)

IL PRESIDENTE
(Prof. Marcello Ladu)